

ПРИКАЗ

24.02.2016 г.

с. Богоявление

№ 49

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденного приказом
от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р, на основании Постановления администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области от 20.02.2016 г. № 114 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного Постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 01.09.2015 г. № 758 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богоявленская средняя школа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденное приказом от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта» (далее – Положение об оплате труда) пунктом 1.13. следующего содержания:

«1.13. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации. Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимального размера оплаты труда, то производится гарантированная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством».

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой

Директор

Л.А. Молькова