

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Богоявленская средняя школа»**

---

**ПРИКАЗ**

28.08.2017 г.

с. Богоявление

№ 131

**О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденного приказом  
от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области от 25.08.2017 г. № 1030 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного Постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 01.09.2015 г. № 758 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденного приказом от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденное приказом от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта» (далее – Положение об оплате труда):

1.1. Дополнить Положение пунктом 1.1<sup>1</sup> следующего содержания:

«1.1<sup>1</sup>. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области, учредителем которых является администрация Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области».

1.2. Дополнить пункт 3.2. Положения абзацами 3-4 следующего содержания:

«Администрация Дальнеконстантиновского муниципального района определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной

заработной платы заместителей руководителя организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного организацией на очередной финансовый год и плановый период.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей на среднемесячную заработную плату работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922».

1.3. В пункте 3.4. слова «курирующих учебно-воспитательную работу» заменить словами «за исключением заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу».

1.4. Пункт 1.7. приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.7. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников

, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическимм работникам муниципальных образовательных организаций должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы)».

1.5. Пункт 1.8 приложения 1 к Положению исключить.

1.6. Пункт 7 таблицы приложения 4 к Положению изложить в следующей редакции:

7. За обслуживание вычислительной техники:	
--	--

Учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в т.ч. антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием компьютера:	
- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом менее 5 единиц	10
- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом от 5 до 10 единиц	15
- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом от 10 до 15 единиц	20
- за 15 и более технически исправных и эксплуатируемых компьютеров.	25

1.7. Пункт 10 таблицы приложения 4 к Положению изложить в следующей редакции:

10. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:	
В общеобразовательных организациях педагогическим работникам (в целом на организацию) с количеством классов-комплектов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100

1.8. Дополнить таблицу приложения 4 к Положению пунктом 22 следующего содержания:

22. За заведование учебно-консультационными пунктами:	
Учителям и другим педагогическим работникам	10

1.9. Таблицу в приложении 6 к Положению изложить в новой редакции:

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки зарботной платы), рублей
1.	<a href="#">ПКГ</a> "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)		10762

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 года, за исключением подпунктов 1.6 – 1.9 настоящего приказа.

3. Действие подпункта 1.9 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2017 года.

4. Действие подпунктов 1.6 – 1.8 настоящего приказа вступает в силу с 01.09.2017 года.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Л.А.Молькова