

Утверждено приказом
Утверждено приказом
от 16.01.2015 № 24
с изменениями от 01.09.2015 г.
в редакции приказа от 01.09.2015 г. № 233



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

I. Общие положения

1.1. Общее собрание работников (далее - общее собрание) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богоявленская средняя школа» (далее – Учреждение) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.3. Основными задачами общего собрания являются:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.5. В своей деятельности общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

II. Компетенция

2.1. Общее собрание:

2.1.1. принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;

2.1.2. рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;

2.1.3. определяет направления хозяйственно - экономической деятельности Учреждения;

2.1.4. обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;

2.1.5. принимает решение о представлении педагогических работников и других работников Учреждения к государственным, отраслевым и другим наградам;

2.1.6. выбирает в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждает их после делегирования представительным органом работников;

2.1.7. выбирает в совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

2.1.8. рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;

2.1.9. решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.

III. Состав и порядок работы

3.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.

3.2. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже двух раз в год и действует неопределенный срок.

3.3. Внеочередное общее собрание работников Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава коллектива.

3.5. В целях ведения собрания общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

3.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

4.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.

Положение принято на общем собрании
работников Учреждения
протокол № 1 от 13 января 2015 года