

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Богоявленская средняя школа»**

---

**ПРИКАЗ**

14.09.2016 г.

с. Богоявление

№ 209

**О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденного приказом  
от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области от 14.09.2016 г. № 595 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного Постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 01.09.2015 г. № 758 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденного приказом от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденное приказом от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта» (далее – Положение об оплате труда):

1.1. Пункт 3.4. Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«3.4. Заместителям руководителя выплачиваются надбавки за выслугу лет. Величина надбавки за выслугу лет устанавливается в процентном отношении от должностного оклада:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 5%;
- при выслуге лет от 5 года до 10 лет – до 10%;
- при выслуге лет более 10 лет – до 15%.

Выслуга лет устанавливается для заместителей руководителя, курирующих учебно-воспитательную работу, воспитательную работу, дошкольное образование, в зависимости от общего педагогического стажа».

1.2. В Приложении 1 к Положению об оплате труда «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБОУ Богоявленская СШ»:

- абзац 5 пункта 1.9. изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организации в зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.3 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.4 настоящего приложения), и общего стажа работы по должностям работников учебно-вспомогательного персонала (пункты 1.2 настоящего приложения) и рассчитывается, исходя из минимального оклада по ПКГ, для должностей педагогических работников – от минимального оклада по ПКГ с учетом учебной нагрузки. Перечень должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров надбавки за выслугу лет, приведен в **приложении 5** "Порядок определения стажа педагогической работы" к Положению».

- абзац 10 пункта 1.6. изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался 1 год и менее, в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее».

1.3. В примечании к Приложению 4 к Положению об оплате труда «Доплаты за дополнительно возложенные на работников обязанности» пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ, за исключением доплат, указанных в пунктах 2 и 3 таблицы.

Доплаты, указанные в пунктах 2 и 3 таблицы, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ педагогических работников с учетом учебной нагрузки».

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Л.А. Молькова