

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Богоявленская средняя школа»**

ПРИКАЗ

04.05.2017 г.

с. Богоявление

№ 71

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденного приказом
от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления Правительства Нижегородской области от 10.04.2017 года № 208 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года», Постановления администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области от 02.05.2017 г. № 426 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного Постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 01.09.2015 г. № 758 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденного приказом от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богоявленская средняя школа», утвержденное приказом от 18.09.2015 г. № 249 «Об утверждении локального акта» (далее – Положение):

1.1. пункт 1.3 Положения изложить в следующей редакции:

«1.3. Отраслевая система оплаты труда работников организации, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, нормативными

правовыми муниципальными актами.

Оплата труда работников организации осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.

Отраслевая система оплаты труда работников организации устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях Дальнеконстантиновского района, утвержденного распоряжением администрации Дальнеконстантиновского района Нижегородской области от 23 октября 2008 года № 976-р;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Дальнеконстантиновского района, утвержденного распоряжением администрации Дальнеконстантиновского района Нижегородской области от 23 октября 2008 года № 975-р;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.»;

1.2. пункт 1.3.1. Положения исключить.

1.3. пункт 2.3. Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Штатная численность работников организации устанавливается руководителем организации исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и

другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников организации экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»

1.4. пункт 2.7 Положения изложить в следующей редакции:

"2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организаций приводятся в приложении 3 «Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации определено в приложении 3 «Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» к настоящему Положению.

В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются по решению работодателя премии по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к праздничным, юбилейным датам).».

1.5. абзац второй пункта 3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется администрацией Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области от 18.01.2017 года № 36 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений».

1.6. Положение дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», утвержденным постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области от 18.01.2017 года № 36.».

1.7. Таблицу пункта 1.3 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад ¹ , руб.	Минимальный оклад ^{1*} , руб.	Минимальный оклад ² , руб.	Минимальный оклад ³ , руб.
<u>1 квалификационный уровень</u> (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0		6534	7884	9525
<u>2 квалификационный</u>	1,11	8861	7258	8760	10584

уровень (инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)					
<u>3 квалификационный уровень</u> (воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	9303	7621	9198	11114
<u>4 квалификационный уровень</u> (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог – библиотекарь)	1,22	9746	7985	9636	11643

1.8. Примечание к таблице пункта 1.3 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Примечание:

¹ Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников по должностям: "учитель", "преподаватель", "педагог" муниципальных общеобразовательных организаций (включая общеобразовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы).

^{1*} Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (за исключением должностей: "учитель", "преподаватель", "педагог") муниципальных общеобразовательных организаций (включая общеобразовательные

организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы).

³ Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях.»

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Л.А.Молькова