

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 233 от 01.09.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о трудовом объединении школьников

1. Общие сведения

1.1. Трудовое объединение школьников - это коллектив обучающихся, организуемый с целью повышения трудовой активности обучающихся и организации их занятости в каникулярный период.

1.2. В состав трудового объединения входят обучающиеся 4-х-8,10-х классов.

1.3. Деятельность школьных трудовых объединений регламентируется Конвенцией ООН о правах ребенка, Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ и другими законами Российской Федерации и Нижегородской области, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, санитарными правилами и нормами, настоящим Положением.

2. Цели, задачи трудового объединения школьников

2.1. Развитие трудовой активности обучающихся, обеспечение их занятости.

2.2. Воспитание ответственного отношения к труду.

2.3. Формирование трудовых умений и навыков.

2.4. Подготовка школьников к сознательному выбору профессии.

2.5. Знакомство с элементами экономики и организации труда.

2.6. Формирование потребности в здоровом образе жизни.

2.6. Развитие самодеятельного детского творчества и самоуправления.

3. Виды трудовых объединений школьников

Трудовые объединения обучающихся могут формироваться по следующим видам:

3.1. "Уют" (ремонтные работы).

3.2. "Школьный сад" (работа на пришкольном участке).

3.3. "Территория детства" (благоустройство школьной территории).

3.4. "Библиотекари" (работа в школьной библиотеке).

Количество и виды трудовых объединений ежегодно определяются исходя из количества обучающихся, их состояния здоровья и в зависимости от потребностей школы.

4. Структура и организация работы трудового объединения школьников

4.1. Членом трудового объединения может быть любой обучающийся с 10-летнего возраста.

4.2. Основанием для зачисления в трудовое объединение является письменное согласие родителей, отсутствие медицинских противопоказаний, рекомендации классного руководителя.

4.3. Руководителем трудового объединения является педагог учреждения.

4.4. Все виды работ осуществляются в соответствии с требованиями техники безопасности и на основании законодательства.

4.5. Дисциплина и порядок в трудовом объединении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства.

5. Содержание работы трудовых объединений

5.1. Содержание работы трудовых объединений определяется задачи трудового воспитательного воспитания школы.

5.2. В содержание работы объединения "Уют" входит:

- подготовка кабинетов к ремонту, к новому учебному году;
- очистка территории от мусора;
- ремонт школьной мебели;
- подготовка здания школы к ремонту, к началу нового учебного года.

5.3. В содержание работы объединения "Школьный сад" входит:

- работа на пришкольном участке (посев семян, полив, прополка, подкормка растений, охрана насаждений, формирование клумб);
- формирование кроны кустарников;
- обрезка порослей;
- полив и уход за цветником и комнатными растениями.

5.4. В содержание работы объединения "Территория детства" входит:

- очистка пришкольной территории от мусора;
- ремонт и покраска элементов спортивной площадки;
- содержание территории в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами.

5.5. В содержание работы объединения "Библиотекари" входит:

- ремонт книг из фонда школьной библиотеки;
- систематизация каталогов;
- подготовка библиозанятий для участников школьного лагеря;
- подготовка учебников к выдаче на новый учебный год.

6. Организация работы в трудовом объединении школьников

6.1. Трудовое объединение работает в период летних каникул.

6.2. Содержание работы определяется планом и конкретными условиями.

6.3. Общая продолжительность труда в летнее время не должна превышать 2 часов с обязательными 10 минутными перерывами через 1 час. Учащиеся проходят трудовую практику по установленному графику:

4 классы 1 неделя по 0,5 часа.

5 классы 2 недели по 1 часа.

6-8 классы 2 недели по 1,5 часа.

10 класс 3 недели по 2 часа

6.4. За трудовые успехи членам школьных объединений может быть приказом директора объявлена благодарность, вручены грамоты, благодарственные письма

7. Руководство трудовыми объединениями

7.1. Общее руководство всей деятельностью трудовых объединений школьников осуществляется ответственным за трудовое объединение, назначенным приказом директора.

7.2. Непосредственное руководство трудовым объединением осуществляет педагог, назначенный директором, прошедший инструктаж по охране труда и технике безопасности.

Педагог несет полную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся, входящих в состав трудового объединения.

Принято с учетом мнения совета обучающихся

Протокол от 25.08.2015 г. № 1

Принято с учетом мнения совета родителей

Протокол от 25.08.2015 г. № 1